

Tp. HCM, /04/2025

**BÁO CÁO CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
TẠI ĐẠI HỘI CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN 2025
REPORT OF THE BOARD OF DIRECTORS
FOR AGM 2025****I. Thù lao, lương, thưởng và các lợi ích khác của các thành viên Hội đồng quản trị/ *Remuneration, bonus, salary and benefits for BOD members:***

Các khoản thù lao và thưởng cho các chức danh thuộc HĐQT đều tuân thủ đúng theo phê duyệt của ĐHCĐ thường niên 2023 và 2024.

The remuneration and bonus for titles of BOD are compliance the approvals of AGM 2023 & 2024.

Các khoản lương và thưởng cho NLD thực hiện theo hợp đồng lao động và quy chế lương của Công ty cho chức danh Tổng Giám đốc.

Salary and bonus for employees are according to the employment contract and salary regulation of BMP for the title General Director.

Stt <i>No.</i>	Họ và Tên <i>Full name</i>	Chức vụ <i>Title</i>	Lương NLD <i>Employment salary</i> (VNĐ)	Thưởng NLD <i>Employment bonus</i> (VNĐ)	Thù lao & Thưởng HĐQT <i>Remuneration & bonus for BOD</i> (VNĐ)
1	Sakchai Patiparnpreechawud	CT.HĐQT <i>BOD Chairman</i>	0	0	3.178.634.626
2	Chaowalit Treejak	P.CT. HĐQT <i>BOD Vice Chairman</i>	2.519.390.292	953.153.422	2.711.219.773

		kiêm TGD <i>& General Director</i>			
3	Nguyễn Hoàng Ngân	TV. HĐQT <i>BOD member</i>	0	0	1.971.685.244
4	Nguyễn Thị Minh Giang	TV. HĐQT Độc lập <i>BOD independent member</i>	0	0	1.520.153.976
5	Krit Bunnag	TV. HĐQT <i>BOD member</i>	0	0	470.350.302
6	Poramate Larnroongroj (rời HĐQT từ 04/2024) <i>(left BOD Apr.2023)</i>	TV. HĐQT <i>BOD member</i>	0	0	1.436.830.475
7	Phan Khắc Long (rời HĐQT từ 04/2023) <i>(left BOD Apr.2023)</i>	TV. HĐQT	0	0	387.026.801

II. Tổng kết các cuộc họp của Hội đồng quản trị và các nghị quyết và quyết định của Hội đồng quản trị / *BOD meetings and BOD resolution / decisions:*

Trong năm 2024, HĐQT Công ty đã tổ chức 05 cuộc họp, có sự tham gia đầy đủ của các thành viên HĐQT.

In 2024, there were 5 BOD meetings with all members have joined every meeting.

Tại các kỳ họp trên, HĐQT đã thông qua các Nghị quyết và Quyết định thuộc phạm vi quyền hạn và nghĩa vụ của mình như sau:

In the above meetings, the BOD has approved resolution / decisions as follows:

	Nghị quyết/ Quyết định <i>Resolutions / Decisions</i>	Ngày <i>Dated</i>	Nội dung <i>For issues</i>
1	01/NQ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	Về Thanh lý tài sản máy móc thiết bị không thể sử dụng <i>Write off old assets unusable</i>
2	02/NQ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	Về Thanh lý tài sản máy móc thiết bị còn có thể sử dụng <i>Write off old assets</i>
3	03/NQ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	Phê duyệt các giao dịch với bên có liên quan trong 2024 <i>Approval on transactions with related parties</i>
4	04/NQ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	Miễn nhiệm Phó Tổng giám đốc phụ trách kinh doanh <i>Dismiss a Deputy General Director who care commercial function</i>
5	05/NQ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	Chuẩn bị ĐHCĐ 2024 <i>Preparations for AGM 2024</i>
6	06/NQ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	Về ngày đăng ký cuối cùng chốt quyền tham dự ĐHCĐ 2024 <i>For the record date for attendance right at AGM 2024</i>
7	07/NQ-BM/HĐQT/2024	29/04/2024	Chi trả cổ tức 2023 lần 2 <i>Second payment for dividend 2023</i>
8	08/NQ-BM/HĐQT/2024	29/04/2024	Trao quyền cho Mr. Chaowalit giao dịch với ACB

			<i>Empower to Mr. Chaowalit sign the transactions with ACB</i>
9	09/NQ-BM/HĐQT/2024	29/04/2024	<p>Trao quyền cho Mr. Chaowalit giao dịch với Sacombank</p> <p><i>Empower to Mr. Chaowalit sign the transactions with Sacombank</i></p>
10	10/NQ-BM/HĐQT/2024	29/04/2024	<p>Trao quyền cho Mr. Chaowalit giao dịch với Vietinbank</p> <p><i>Empower to Mr. Chaowalit sign the transactions with Vietinbank</i></p>
11	11/NQ-BM/HĐQT/2024	29/04/2024	<p>Trao quyền cho Mr. Chaowalit giao dịch với các đối tác nói chung</p> <p><i>Empower to Mr. Chaowalit sign the transactions with other partners</i></p>
12	12/NQ-BM/HĐQT/2024	29/04/2024	<p>Phê duyệt ngân sách tiền thưởng 2024 cho người lao động.</p> <p><i>Approve bonus budget 2024 for employees.</i></p>
13	13/NQ-BM/HĐQT/2024	18/10/2024	<p>Tạm ứng cổ tức lần 1 cho năm 2024</p> <p><i>The first interim dividend 2024</i></p>
14	01/QĐ-BM/HĐQT/2024	06/02/2024	<p>Tái cấu trúc cơ cấu tổ chức Công ty</p> <p><i>Organization restructure of Company</i></p>

III. Báo cáo về các giao dịch giữa công ty với người quản lý công ty và các bên có liên quan với người quản lý công ty trong năm 2024 / *Report on transactions between Company with company executive person and related parties in 2024:*

- Các giao dịch giữa Công ty với các người quản lý công ty: Không có
Transactions between Company with executive person: None
- Các giao dịch giữa công ty với các bên có liên quan đến người quản lý công ty thuộc thẩm quyền phê duyệt của HĐQT như sau:

Transactions between Company with relate parties which under BOD approval:

Stt No.	Bên liên quan <i>Related parties</i>	Mối liên quan <i>Relationship</i>	Trị giá giao dịch (tỷ đồng) <i>Transaction amount (billion VND)</i>	Giao dịch về <i>Transaction for</i>
1	Công ty TNHH Nhựa và Hóa chất TPC Vina <i>TPC Vina Plastic & Chemical Corp., Ltd.</i>	Ông Sakchai có trong HĐQT của TPC Vina <i>Mr. Sakchai is in the Member Board of TPC Vina</i>	242,4	Mua nguyên liệu <i>Buy materials</i>
2	Công ty TNHH MTV Nhựa Bình Minh Miền Bắc (NBM) <i>North Binh Minh Plastics Ltd. (NBM)</i>	BMP sở hữu 100% vốn tại NBM <i>BMP owns 100% capital at NBM</i>	162,7	Mua bán sản phẩm <i>Sales & buy products</i>
3	Công ty CP Nhựa Đà Nẵng (DPC) <i>Da Nang Plastic JSC. (DPC)</i>	Ông Chaowalit là TV.HĐQT tại DPC <i>Mr. Chaowalit is in the BOB of DPC</i>	14,6	Thuê kho và dịch vụ logistic <i>Warehouse & Logistic service</i>

IV. Hoạt động của thành viên Hội đồng quản trị độc lập và kết quả đánh giá của thành viên độc lập / *Activities of BOD independent member and the assessments:*

Thành viên HĐQT độc lập đã phát huy vai trò độc lập và chủ động trong việc nêu vấn đề và đề xuất giải pháp, đóng góp nhiều ý kiến cởi mở, sáng tạo, góp phần quan trọng vào quá trình thảo luận và ra quyết định của HĐQT.

The BOD independent member has promoted their independent and proactive role in raising issues and proposing solutions, contributing many open and creative opinions, making important contributions to the discussion and decision-making process of the BOD.

Đánh giá của thành viên độc lập/*Assessment of BOD independent member:*

Năm 2024 tiếp tục là một năm đầy thách thức đối với ngành vật liệu xây dựng tại Việt Nam. Giá bất động sản duy trì ở mức cao do nguồn cung hạn chế, hệ quả từ việc các thủ tục cấp phép dự án mới bị đình trệ, dẫn đến sự suy giảm trong nhu cầu tiêu thụ.

The year 2024 continues to be a challenging one for the construction materials industry in Vietnam. Real estate prices remain high due to limited supply, as new project approvals have been delayed, leading to a slowdown in demand.

Mặc dù thị trường bất động sản đối mặt với nhiều khó khăn trong ngắn hạn, nhu cầu nhà ở dài hạn vẫn được kỳ vọng ở mức cao nhờ quá trình đô thị hóa liên tục và sự gia tăng thu nhập của người dân. Bên cạnh đó, các chính sách thúc đẩy đầu tư công và phát triển hạ tầng cũng được kỳ vọng sẽ tạo ra động lực tăng trưởng mới cho ngành vật liệu xây dựng, trong đó có sản phẩm ống nhựa.

However, despite short-term difficulties in the real estate market, long-term housing demand remains strong, driven by ongoing urbanization and rising household incomes. Additionally, government policies promoting public investment and infrastructure development may create new growth opportunities for the construction materials sector, including plastic pipes.

Trước bối cảnh đó, Ban Lãnh đạo Công ty đã chủ động tận dụng giai đoạn thị trường chững lại để tập trung hoàn thiện hệ thống quản trị nội bộ. Cụ thể, Công ty đã triển khai các sáng kiến nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất, đảm bảo sự đồng bộ về chất lượng sản phẩm và củng cố công tác quản trị rủi ro. Nhờ đó, Công ty vẫn duy trì được biên lợi nhuận ở mức cao so với các doanh nghiệp cùng ngành.

Against this backdrop, the company's leadership has proactively leveraged this period of market stagnation to strengthen its internal management systems. Specifically, the company has implemented initiatives to improve production efficiency, ensure consistency in product quality, and enhance risk management practices. As a result, the company has maintained a high profit margin compared to industry peers.

Với vai trò là thành viên độc lập của Hội đồng Quản trị, tôi đánh giá cao sự chủ động của Hội đồng Quản trị trong việc đưa ra những phản hồi và định hướng chiến lược cho Ban Điều hành, đặc biệt trong công tác quảng bá thương hiệu và duy trì tiêu chuẩn chất lượng sản phẩm ở mức cao. Một minh chứng rõ nét là việc Công ty cam kết đạt được mức đánh giá cao nhất từ Singapore Green Building Council về tiêu chuẩn sản phẩm thân thiện với môi trường.

As an independent board member, I highly appreciate the Board of Directors' proactive role in providing feedback and strategic direction to the Executive Board, particularly in brand promotion and maintaining the company's high product quality standards. A clear testament to this is the company's achievement of the highest rating from the Singapore Green Building Council for environmentally friendly product standards.

Thêm vào đó, Ban Điều hành đã tích cực duy trì các hoạt động định kỳ nhằm cập nhật thông tin và trao đổi với các nhà đầu tư, cổ đông về tình hình hoạt động kinh doanh. Những nỗ lực này không chỉ nâng cao tính minh bạch mà còn củng cố niềm tin của cộng đồng nhà đầu tư vào Công ty. Hội đồng Quản trị cũng tiếp tục đề cao các nguyên tắc quản trị doanh nghiệp minh bạch, đảm bảo sự phát triển bền vững và hài hòa lợi ích của cổ đông.

Additionally, the Executive Board has maintained regular activities to update and engage with investors and shareholders regarding the company's business

performance. These efforts have not only enhanced transparency but also strengthened investor confidence. The Board of Directors remains committed to upholding transparent corporate governance principles to ensure the company's sustainable development and the alignment of shareholder interests.

Trong năm tới, thành viên HĐQT độc lập đề xuất Ban Lãnh đạo tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động quảng bá thương hiệu và khẳng định chất lượng sản phẩm. Đồng thời, Công ty cần tập trung nghiên cứu và phát triển thêm các dòng sản phẩm mới để mở rộng thị trường tiềm năng. Ngoài ra, thành viên HĐQT độc lập cho rằng Công ty có thể xem xét cơ hội mở rộng thị trường tại khu vực miền Trung và miền Bắc, nhằm khai thác tối đa tiềm năng tăng trưởng trong dài hạn.
In the coming year, I propose that the company continue to strengthen its brand promotion efforts and reaffirm its product quality. At the same time, the company can focus on researching and developing new product lines to expand its potential market. Additionally, I believe there is an opportunity to further expand the company's market presence in Central and Northern Vietnam, maximizing its long-term growth potential.

V. Hoạt động của các Ủy ban thuộc Hội đồng quản trị / *Activities of Committees under BOD:*

Công ty hiện có 03 Ủy ban trực thuộc HĐQT, đóng vai trò hỗ trợ HĐQT trong việc xem xét, phân tích chuyên sâu và đề xuất các giải pháp hiệu quả cho các vấn đề quan trọng, bao gồm:

The Company currently has 03 Committees under the BOD, playing a supporting role to the BOD in reviewing, analyzing in depth and proposing effective solutions to important issues, including:

- Ủy ban Đề cử và Thù lao
Committee of Nomination and Remuneration
- Ủy ban Quản trị rủi ro và Kiểm soát nội bộ
Committee of Risk management and Internal control
- Ủy ban Quản trị công ty và Phát triển bền vững
Committee of Corporate governance and Sustainable development

Cơ cấu, quy mô thành phần của các Ủy ban là phù hợp với điều kiện thực tế của Công ty. Hoạt động của các Ủy ban giúp HĐQT phát huy được sức mạnh tổng hợp, nâng cao vai trò và phát huy hiệu quả năng lực quản trị công ty.

The structure and scale of the Committees are appropriate to the actual conditions of the Company. The activities of the Committees help the BOD combine strengths, enhance its role and promote the effectiveness of the corporate governance.

Các hoạt động chính trong năm 2024/ *The key activities in 2024:*

- Ủy ban Đề cử và Thù lao đang rà soát, đánh giá lại chính sách lương thưởng nhằm xây dựng cơ chế thu nhập ổn định và bền vững hơn cho người lao động trong tương lai.

Committee of Nomination and Remuneration is reviewing re-evaluating the salary and bonus policy to rebuild a more stable and sustainable income mechanism for employees in the future.

- Ủy ban Quản trị rủi ro và Kiểm soát nội bộ đã rà soát các rủi ro tuân thủ trong Quy chế nội bộ về quản trị công ty, đề xuất điều chỉnh phù hợp và trình ĐHCĐ 2024 phê duyệt thành công.

Committee of Risk management and Internal control has reviewed compliance risks in the Internal Regulations on Corporate Governance, proposed appropriate adjustments and successfully submitted them to the AGM 2024 for approval.

- Ủy ban Quản trị Công ty và Phát triển bền vững tiếp tục xây dựng và tích hợp các chiến lược ESG vào hoạt động sản xuất kinh doanh, hướng tới phát triển bền vững và gia tăng giá trị lâu dài.

Committee of Corporate governance and Sustainable development continue to build and integrate ESG strategies into production and business activities, aiming for sustainable development and increasing long-term value.

Các Ủy ban đều có lịch làm việc định kỳ để đảm bảo hoạt động hiệu quả

The Committees have regular working schedules to ensure effective operation.

VI. Đánh giá của Hội đồng quản trị về hoạt động của công ty

Assessment of the Board of Directors on the company's operations

Năm 2024, thị trường xây dựng, bất động sản tiếp tục trầm lắng, đặc biệt ở khu vực phía Nam, kéo theo nhu cầu về vật liệu xây dựng suy giảm. Nhận thức được bối cảnh thị trường không thuận lợi, Công ty xác định cần tập trung vào việc duy trì hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, đồng thời nâng cao nội lực cạnh tranh theo định hướng bền vững. Mặc dù doanh thu chưa đạt kỳ vọng nhưng HĐQT nhận thấy kết quả lợi nhuận và biên lợi nhuận vẫn đạt mức cao so với các doanh nghiệp cùng ngành, thể hiện sự nỗ lực không ngừng của tập thể người lao động Công ty, tạo tiền đề vững chắc để Nhựa Bình Minh tiếp tục phát huy các lợi thế cạnh tranh khi nhu cầu thị trường phục hồi.

In 2024, the construction and real estate market continued to be sluggish, especially in the Southern region, leading to a decline in demand for construction materials. Recognizing the unfavorable market context, the Company determined that it was necessary to focus on maintaining the efficiency of production and business activities, while improving internal competitiveness in a sustainable direction. Although revenue did not meet expectations, the BOD found that profit and profit margin results were still high compared to other players in the same industry, demonstrating the continuous efforts of the Company's employees, creating a solid foundation for BMP to continue to promote its competitive advantages when market demand recovers.

Kết quả sản xuất kinh doanh 2024 / Performance 2024

	Các tiêu chí Items	Đơn vị Unit	KH 2024 Plan 2024	Thực hiện Actual		%	
				2024	2023	So sánh Comparison	
A	B	C	1	2	3	4=(2-1)/1	5=(2-3)/3
1	Doanh thu <i>Revenue</i>	Tỷ đồng <i>Bil. VND</i>	5,540	4,679	5,200	-15.5	-10.0
2	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit Before Tax</i>	Tỷ đồng <i>Bil. VND</i>	1,290	1,241	1,307	-3.8	-5.1
3	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit After Tax</i>	Tỷ đồng <i>Bil. VND</i>	1,030	991	1,041	-3.8	-4.8

Hội đồng Quản trị đánh giá cao Ban Điều hành trong các hoạt động mang tính chiến lược, cụ thể:

The BOD highly appreciates the Executive Board in strategic activities, specifically:

- **Duy trì vị thế dẫn đầu thị trường về chất lượng sản phẩm:** Việc triển khai thực hiện các đánh giá và chứng nhận sản phẩm xanh bởi các tổ chức uy tín trong nước và quốc tế đã đạt các kết quả cao nhất, mà chưa doanh nghiệp cùng ngành nào trong nước có được.

Maintain market leading position in product quality: The implementation of assessments and certifications for green product by prestigious domestic and international organizations has achieved the highest results, which no other domestic enterprise in the same industry has achieved.

- **Tăng cường truyền thông về giá trị thương hiệu hàng đầu của Nhựa Bình Minh đến khách hàng:** Trong năm 2024, Công ty đã tổ chức tốt công tác truyền thông bằng việc tích cực sử dụng các công cụ mạng xã hội và nâng cao trải nghiệm khách hàng dành cho hệ thống phân phối.

Strengthen communication about BMP's leading brand value to customers: In 2024, the Company has organized good communication work by actively using social networking tools and improving customer experience for the distribution system.

- **Vận hành xuất sắc:** Công ty tiếp tục thực hiện thành công các hoạt động nâng cao năng suất lao động như tự động hóa hoàn toàn một số dây chuyền lắp ráp sản phẩm; đầu tư thử nghiệm thiết bị năng suất cao; tái bố trí hệ thống máy móc thiết bị tại các khu vực sản xuất để tối ưu hóa luồng sản phẩm. Bên cạnh đó, Công ty đã đạt kỷ lục

triển khai hơn 100 dự án cải tiến trọng điểm, ước tính giá trị làm lợi khoảng 35 tỷ đồng.

Operational Excellence: The Company continues to successfully implement productivity enhancement activities such as fully automating some product assembly lines; investing in testing high-productivity equipment; and re-arranging machinery and equipment systems in production areas to optimize product flow. In addition, the Company has achieved a new record of implementing more than 100 focus improvement projects, estimated to release about 35 billion VND.

- **Phát triển con người:** Số lượng các lớp đào tạo, huấn luyện, hội thảo tăng gần 50% với nhiều đổi mới về nội dung và hình thức, nhằm nâng cao năng lực cá nhân và kỹ năng làm việc nhóm. Quan trọng hơn, Công ty thực thi chiến lược phát triển con người dựa trên hệ thống đánh giá năng lực, quản lý tri thức và mức độ gắn kết, qua đó tiết kiệm nguồn lực, đảm bảo phù hợp nhất với điều kiện thực tế của Công ty và người lao động.

Human development: The number of training courses, coaching, and seminars increased by nearly 50% with many innovations in content and form, aiming to improve individual ability and teamwork skills. More importantly, the Company implements a human development strategy based on a system of ability assessment, knowledge management, and engagement, thereby saving resources and ensuring the best fit with the actual conditions of the Company and employees.

- **Định hình rõ ràng và cụ thể các nguyên tắc ESG trong định hướng mọi hoạt động.** Nổi bật trong năm 2024 có các tiên bộ sau:

Clearly and specifically define ESG principles in orientation all activities. Highlights in 2024 include the following improvements:

- Tập trung vào 06/17 mục tiêu phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc phù hợp với chiến lược Công ty.

Focus on 06/17 United Nations sustainable development goals in line with the Company's strategy.

- Công tác kiểm toán khí thải CO₂, kiểm toán năng lượng đã được đầu tư và bám sát các khung tiêu chuẩn quốc gia.

CO₂ emissions auditing and energy auditing have been invested in and closely follow national standard frameworks.

- Thực hiện thành công dự án chuyển đổi xe nâng điện trong vận chuyển hàng hóa.

Successfully implemented the project of converting electric forklifts

VII. Định hướng và các kế hoạch trong tương lai trong 2025 **Orientations and plans of BOD in 2025**

Năm 2025, kinh tế Việt Nam đã có nhiều dấu hiệu tích cực, thể hiện sự phục hồi và khả năng tiếp tục tăng trưởng. Bên cạnh các dự báo thuận lợi và cơ hội, vẫn đan xen nhiều rủi ro và thách thức. Trước bối cảnh đó, HĐQT đã chỉ đạo Công ty bám sát mục tiêu đảm bảo tuyệt đối an toàn trong quá trình SXKD; tiếp tục thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản trị và điều hành Công ty, hướng đến nâng cao khả năng cạnh tranh; tập trung vào các mục tiêu trọng tâm nhằm duy trì sự ổn định

và phát triển bền vững, đảm bảo và hài hòa lợi ích của cổ đông và các bên liên quan. Bên cạnh đó, Công ty sẽ tập trung vào các giải pháp hiệu quả sau:

In 2025, Vietnam's economy has shown many positive signs, showing recovery and the ability to continue growing. Besides favorable forecasts and opportunities, there are still many risks and challenges. In that context, the BOD has directed the Company to closely follow the goal of ensuring absolute safety in operation; continue to implement solutions to improve the quality of governance and management at the Company, aiming to enhance competitiveness; focus on key goals to maintain stability and sustainable development, ensuring and harmonizing the benefits of shareholders and stakeholders. Besides, Company will focus on the following effective solutions:

- **Đẩy mạnh nghiên cứu thị trường, xác định các phân khúc thị trường mà Công ty đang có lợi thế để củng cố vị thế, đồng thời tìm kiếm các phân khúc thị trường mới phù hợp với năng lực của Công ty.**
Strengthen market research, identify market segments where the Company has advantages to strengthen its position, and also seek new market segments that are suitable for the Company's capability.
- **Khẳng định vị trí dẫn đầu của Công ty về chất lượng sản phẩm và dịch vụ. Tận dụng lợi thế về chất lượng sản phẩm xanh để nắm bắt các cơ hội mới trong xu hướng xây dựng xanh.**
Affirm the Company's leading position in product and service quality. Take advantage of green product quality to seize new opportunities in the green construction trend.
- **Đa dạng hóa sản phẩm nhằm đáp ứng nhu cầu của các phân khúc thị trường mới. Mở rộng hợp tác liên minh để nhanh chóng bổ sung danh mục sản phẩm cần thiết.**
Diversify products to meet the needs of new market segments. Expand alliance cooperation to quickly supplement necessary product portfolios.
- **Tiếp tục đầu tư vào công nghệ mới để nâng cao năng suất lao động.**
Continue to invest in new technology to improve labor productivity.
- **Củng cố thị phần thông qua năng lực cạnh tranh bền vững.**
Strengthen market share through sustainable competitiveness.
- **Tiếp tục xây dựng hệ thống Quản trị Công ty theo thông lệ quản trị tốt nhất. Xây dựng khung chiến lược Phát triển bền vững (ESG) và triển khai thực hành ESG. Kích hoạt và vận hành Văn phòng ESG để điều hành công tác ESG như một hoạt động hàng ngày.**
Continue to build a Corporate Governance system according to best governance practices. Develop a Sustainable Development (ESG) strategy framework and implement ESG practices. Activate and operate the ESG Office to manage ESG work as a daily activity.
- **Chú trọng phát triển chất lượng nguồn nhân lực thông qua các chương trình “Học đi đôi với Hành” nhằm phát triển nguồn nhân lực quản lý và lao động chất lượng cao; nghiên cứu xây dựng lại chính sách đãi ngộ ổn định hơn nhằm giữ chân nhân tài.**

Focus on developing the quality of human resources through "Learning by Doing" programs to develop high-quality management and labor human resources; research and rebuild a more stable remuneration policy to retain talent.

- Xây dựng và phát huy văn hóa cốt lõi Công ty dựa trên 03 giá trị: Lấy khách hàng làm trung tâm; Xuất sắc trong mọi hoạt động; Cởi mở và đón nhận thử thách.

Build and promote the Company's core culture based on 3 new values: Customer Centric; Excellence in all activities; Open and challenge.

Các chỉ tiêu chính về sản xuất kinh doanh / *Performance KPIs:*

	Các chỉ tiêu chính <i>KPIs</i>	Đơn vị <i>Unit</i>	KH 2025 <i>Plan 2025</i>	Thực tế 2024 <i>Act. 2024</i>	So sánh <i>Comparison</i>
A	B	C	1	2	(1-2)/2
1	Doanh thu <i>Revenue</i>	Tỷ đồng <i>Bil. VND</i>	5,362	4,679	15 %
2	Lợi nhuận trước thuế <i>Profit Before Tax</i>	Tỷ đồng <i>Bil. VND</i>	1,319	1,241	6 %
3	Lợi nhuận sau thuế <i>Profit After Tax</i>	Tỷ đồng <i>Bil. VND</i>	1,055	991	6 %

Kế hoạch đầu tư tài sản cố định/ *Capex:* *billion VND (Cập nhật sau / update later)*

**VIII. Báo cáo về các vấn đề khác
*Report on others***

Các vấn đề liên quan đến thay đổi Người quản lý trong Công ty gần đây / *Issues related to recent change of the high executive person in the Company*

- Tháng 03/2025, HĐQT đã có nghị quyết phê duyệt bổ nhiệm ông Niwat Athiwattananont làm Tổng Giám đốc từ 01/06/2025 thay thế cho ông Chaowalit Treejak vừa từ nhiệm chức danh Tổng Giám đốc.

In March 2025, the Board of Directors passed a resolution of appointment of Mr. Niwat Athiwattananont as General Director from June 1, 2025 to replace Mr. Chaowalit Treejak, who has just resigned from the position of General Director.

- Cũng trong tháng 03/2025, ông Chaowalit Treejak cũng đã có đơn từ nhiệm chức danh thành viên HĐQT. Vấn đề này sẽ được ĐHCĐ 2025 xem xét và quyết định hôm nay.

Also in March 2025, Mr. Chaowalit Treejak also submitted a resignation letter from the position of BOD member. This issue will be considered and decided by the AGM 2025 today.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOD

Chaowalit Treejak